COMUNE DI LASCARI

Città Metropolitana di Palermo

****

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N° 94 DEL 06-09-2024

OGGETTO:	**MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024 - 2026. VARIAZIONE 1/2024 ALLA SEZIONE 3.3. "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2024-2026.**

L'anno **duemilaventiquattro** e questo giorno **sei** del mese di **settembre** alle ore **12:00**, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Municipale, convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il PROF. FRANCO SCHITTINO nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

SCHITTINO FRANCO	**P**	**SINDACO**
FATTA FRANCESCO	**A**	**ASSESSORE**
PROVENZA CATERINA	**P In modalità telematica**	**VICE SINDACO**
ARRIGO FRANCESCO	**P**	**ASSESSORE**
AULICINO SANDRA	**P In modalità telematica**	**ASSESSORE**

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE, Dott.ssa CATENA PATRIZIA SFERRUZZA.

Il SINDACO, Prof. Schittino Franco, assunta la presidenza, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di Deliberazione presentata dal Segretario Comunale ad oggetto: "MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024 - 2026. VARIAZIONE 1/2024 ALLA SEZIONE 3.3. "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2024-2026" e ritenutala meritevole d'approvazione;

Visto il D. Lgs 2000, n. 267, recante il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente "Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi";

Vista la L. R. n. 48/91, modificata ed integrata dalla L. R. n. 30/2000;

Visti i pareri favorevoli espressi a mente della sopra citata legge;

Con votazione favorevole ed unanime espressa per alzata e seduta;

D E L I B E R A

Per quanto esplicitato nella proposta che si approva e che qui si allega per farne parte integrante e sostanziale:

1. Di approvare, la modifica al Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), triennio 2024-2026 approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 5 del 16.01.2024 del Comune di Lascari – Variazione n. 1/2024 alla Sezione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026" al fine di consentire la stabilizzazione del lavoratore inserito nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. 5/2014 e ss.mm.ii., giusto il combinato disposto della Legge di Stabilità n. 1 della Regione Sicilia pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 4 del 20 gennaio 2024 e dell'art. 2 comma 1 DL 75/2023 convertito con modifiche dalla L. 112/2023 (sezione modificata allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale – allegato 1);
2. Di dare atto che la superiore assunzione, atteso quanto disposto dall'art. 10 della Legge di Stabilità n. 1/2024 della Regione Sicilia, saranno garantite dal contributo della Regione Siciliana previsto per gli anni dal 2024 al 2047 e quindi sono da considerarsi **etero-finanziate** ai fini del mantenimento dei vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, circostanza questa che non richiede la necessità di un nuovo calcolo del valore soglia e della percentuale annuale di aumento spesa del personale del P.I.A.O. 2024/2026;
3. Di dare atto che si intendono confermate le altre sezioni del P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026, approvato cin Delibera di G. M. n. 5 del 16/01/2024;

4. Di trasmettere la variazione n. 1/2024 della sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2004-2026", oggetto del presente atto deliberativo:

- al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, comma 4, del citato D. L. n. 80/2022;
- alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

5. Di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamentwe all'allegato Piano Intgegrato di Attività e organizzazione, all'interno delle apposite sottosezioni di "Amministrazione Trasparente".

- Di dichiarare il presente atto immediatamente esecvutivo, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

La seduta viene chiusa alle ore 12,20.

Letta, approvata e sottoscritta:

L'ASSESSORE ANZIANO	IL SINDACO	IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO ING. CATERINA PROVENZA	F.TO PROF. FRANCO SCHITTINO	F.TO DOTT.ssa CATENA PATRIZIA SFERRUZZA

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Dal Municipio, lì 06-09-2024

COMUNE DI LASCARI * Città Metropolitana di Palermo

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa CATENA PATRIZIA SFERRUZZA

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione :

♦ Sarà affissa a questo Albo Pretorio, ai sensi dell'art.11, comma 1°, della L.R. 44/91, a partire dal - 9 SET 2024 e che vi rimarrà per 15 giorni.

E' divenuta esecutiva il 06-09-2024

perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12 comma 2 L.R. 44/91)

Dalla Residenza Municipale, lì 06-09-2024

COMUNE DI LASCARI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa CATENA PATRIZIA SFERRUZZA

COMUNE DI LASCARI
Città Metropolitana di Palermo

****

Proposta di deliberazione da sottoporre all'esame della Giunta Municipale

Il Segretario Comunale

OGGETTO: MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024 – 2026. VARIAZIONE 1/2024 ALLA SEZIONE 3.3. "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2024-2026

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza

Allegato alla deliberazione della Giunta Municipale n° _____ *del* __/__/____

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021 n.80 contenente "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione (cd. PIAO), di durata triennale, con aggiornamento annuale;

PRESO ATTO che lo scopo del PIAO è quello di «*assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso*»;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Municipale n. 5 del 16.01.2024 con la quale si approvava il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024 – 2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021;

CONSIDERATO che la Regione Siciliana ha previsto, quale forma di assunzione del personale, la stabilizzazione dei lavoratori inseriti nell'elenco di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. 5/2014 e ss.mm.ii. giusto il combinato disposto della Legge di Stabilità n. 1 della Regione Sicilia pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 4 del 20 gennaio 2024 e dell'art. 2 comma 1 DL 75/2023 convertito con modifiche dalla L. 112/2023;

RICHIAMATA la Circolare Esplicativa emanata con nota prot. 17548 del 24/04/2024 da parte dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro, ad oggetto: Assunzioni lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili";

ATTESO che gli enti pubblici, ai sensi del comma 3 dell'art. 10 della L.R. 1/2024, possono assumere tramite apposita selezione pubblica riservata ai lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali e inseriti nell'elenco di cui sopra fermo restando il contributo regionale previsto dal comma 1 del medesimo articolo;

CONSIDERATO che attualmente è impegnato presso il comune di Lascari, nello svolgimento di attività socialmente utili, n. 1 lavoratore regolarmente inseriti nell'elenco di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. 28 gennaio 2014 n. 5 la quale ha domanda finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e part-time presso il comune di Lascari in applicazione della normativa di cui sopra;

DATO ATTO che la stabilizzazione del predetto lavoratore avverrà con contratto a tempo indeterminato e parziale e che la spesa occorrente per la detta stabilizzazione, atteso quanto disposto dal sopra citato art. 10 della Legge di Stabilità n. 1/2024 della Regione Sicilia che ha autorizzato la spesa necessaria per garantire il contributo regionale per gli anni dal 2024 al 2047, è a totale carico della Regione Siciliana è quindi da considerarsi etero-finanziata, ai fini del mantenimento dei vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, e pertanto non necessita un nuovo calcolo del valore soglia e della percentuale annuale di aumento spesa del personale del P.I.A.O. 2024/2026;

FATTE PROPRIE le esigenze manifestate dall'A.C. con riferimento ai profili professionali si ritiene necessario modificare la dotazione Organica dell'Ente, come da prospetto che segue, prevedendo all'interno della stessa i profili professionali di cui l'Ente necessita e finalizzati alla superiore stabilizzazione degli ASU. In particolare prevedere l'assunzione di:

- n. 1 lavoratore appartenenti all'area degli Operatori Esperto con profilo di Collaboratori Servizi Generali per un numero di ore 22 e 36 minuti ore settimanali dando atto che il costo comprensivo degli oneri (CPDEL e INADEL) e delle imposte (IRAP), Vacanza Contrattuale e TFS è quantificato in € 19.180,00 annue sarà a totale carico della Regione Sicilia per come disposto dalla L.R. 01/2024;

DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA

Dotazione Organica Aggiornata				
INDICATORE	**VALORE DI**	**TARGET 2024**	**TARGET 2025**	**TARGET 2026**
Totale dipendenti	39	40	40	40
Cessazioni a tempo indeterminato	/	/	/	/

Assunzioni a tempo indeterminato previste	/	1	/	/
Assunzioni a tempo indeterminato realizzate	/	/	/	/

DATO ATTO che si è provveduto a inviare, come previsto dalla normativa vigente, alle organizzazioni sindacali e alle RSU aziendali la sezione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026" soggetta agli articoli 4 e 5 del CCNL 16/11/2022;

DATO ATTO che nessuna richiesta di confronto è pervenuta da parte delle OO.SS e della RSU aziendale nei termini previsti;

VISTO il parere favorevole rilasciato dall'Organo di revisione per quanto di competenza, allegato "al PIAO 2024/2026, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*) e successive modifiche;

- il decreto legge 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'Amministrazione digitale", ed in particolare l'art. 12 che disciplina "Norme generali per l'uso delle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa";

- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*) e successive modifiche;

- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati

Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni "art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183");

- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*";

- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni*";

- la deliberazione della Commissione Indipendente per la Valutazione e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT/ANAC) n. 72/2013, con la quale è stato approvato il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2013-2016;

- il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, recante: "*Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari*";

- la legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 14;

- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*";

- la legge 22 maggio 2017, n. 81 (Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato) e successive modifiche e, in particolare, il capo II;

- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche);

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;

- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;

- il "Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024", comunicato da AGID sul proprio sito istituzionale nell'ottobre 2022;

- gli "*Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022*" adottati dal Consiglio dell'ANAC in data 2 febbraio 2022;

- il PNA 2022, con valenza 2023-2025, approvato con deliberazione ANAC del 17 gennaio 2023, n.7;

VISTI, altresì,

- il D. Lgs 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

P R O P O N E

1. Le premesse costituiscono il presupposto logico, di diritto e di fatto del presente provvedimento;

2. DI APPROVARE la modifica al Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), triennio 2024-2026, approvato con delibera di Giunta Municipale n. 5 del 16.01.2024 del Comune di Lascari – Variazione n. 1/2024 alla Sezione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026" al fine di consentire la stabilizzazione del lavoratore inserito nell'elenco di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. 5/2014 e ss.mm.ii. giusto il combinato disposto della Legge di Stabilità n. 1 della Regione Sicilia pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 4 del 20 gennaio 2024 e dell'art. 2 comma 1 DL 75/2023 convertito con modifiche dalla L. 112/2023 (sezione modificata allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale – allegato 1);

3. DI DARE ATTO che le superiori assunzioni atteso quanto disposto dall'art. 10 della Legge di Stabilità n. 1/2024 della Regione Sicilia, saranno garantite dal contributo della Regione Siciliana previsto per gli anni dal 2024 al 2047 e quindi sono da considerarsi **etero-finanziate** ai fini del mantenimento dei vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, circostanza questa che non

richiede la necessità di un nuovo calcolo del valore soglia e della percentuale annuale di aumento spesa del personale del P.I.A.O. 2024/2026;

4. DI DARE ATTO che si intendono confermate le altre sezioni del P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, approvato con Delibera di G.M. n. 5 del 16.01.2024;

5. DI TRASMETTERE la variazione n. 1/2024 della sezione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026", oggetto del presente provvedimento:

- al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, comma 4, del citato D.L. n. 80/2022;
- alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

6. DI PROVVEDERE alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno delle apposite sottosezioni di "Amministrazione trasparente";

7. DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.

PARERI AI SENSI DELL'ART.53 l.142//90,
RECEPITA DALLA L.R. N° 48/91
ED ATTESTAZIONE FINANZIARIA

Sulla proposta di deliberazione, interamente riportata e presentata da:

SERVIZIO/UFFICIO

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere: **FAVOREVOLE**

Lascari, lì

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Caterina Patrizia Sferruzza

UFFICIO DI RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere: favorevole

Lascari, lì 23/08/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
C. Morici