SCHEDA

SISTEMA DI VALUTAZIONE PER LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (ART. 17, COMMA 2, LETT. A) DEL CCNL DEL 31.03.1999)

ANNO 2022

Settore:

Servizio:

Dipendente: Cat.

Obiettivo da realizzare: Produttività nelle normali ore d'ufficio.

Particolari responsabilità:

- Responsabilità di procedimento:
- Coordinamento di gruppi di lavoro:
- Svolgimento di funzioni plurime:

Premio individuale:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	INDICATORI PUNTI (max 10)
1) Risultati conseguiti. Relazione sintetica:	Livello di realizzazione dei programmi, progetti, piani etc… Punti Grado autonomia impiegato: Punti Riduzione dei costi di gestione: Punti Razionalizzazione delle procedure Punti

2) Impegno profuso. Relazione sintetica:	Come presenza effettiva: Punti Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi: Punti Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi: Punti
3) Capacità d'iniziativa. Relazione sintetica:	Capacità di produrre soluzioni innovative e migliorative dell'organizzazione del lavoro: Punti Livello di motivazione nell'attività: Punti Semplificazioni procedurali adottate: Punti
4) Rispetto dei tempi. Relazione sintetica:	Contrazione dei tempi previsti a parità di qualità. Punti Rispetto dei tempi. Punti

TOTALE PUNTI

Note: Oltre agli indicatori riportati a titolo esemplificativo, il Responsabile della Posizione Organizzativa potrà prevederne altri riportandoli nel progetto da realizzare, previa verifica della condivisibilità degli stessi con i dipendenti del proprio settore.

Il punteggio massimo è stabilito in punti 120 e ad esso corrisponde il premio individuale in €

Per punteggi inferiore a 60 non si assegna nessun premio individuale/gruppo.

Per punteggi tra 61 e 75 si assegna il 30% del premio stabilito.

Per punteggi tra 76 e 90 si assegna il 50% del premio stabilito.

Per punteggi tra 91 e 105 si assegna il 70% del premio stabilito.

Per punteggi tra 106 e 120 si assegna il 100% del premio stabilito.

Il Responsabile della Posizione Organizzativa