# COMUNE DI LASCARI

**Provincia di Palermo**

*******

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

## N° 68 DEL 17-08-2021

| | |
|---|---|
| **OGGETTO:** | **Approvazione del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021/2023 e Piano Annuale 2021. Rideterminazione della Dotazione Organica.** |

L'anno **duemilaventuno** e questo giorno **diciassette** del mese di **agosto** alle ore **13:05**, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Municipale, convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il PROF. FRANCO SCHITTINO nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

| | | |
|---|---|---|
| **SCHITTINO FRANCO** | **P** | **SINDACO** |
| **MORREALE VINCENZO** | **P** | **VICE SINDACO** |
| **FATTA FRANCESCO** | **P** | **ASSESSORE** |
| **PROVENZA CATERINA** | **P** | **ASSESSORE** |
| **ARRIGO FRANCESCO** | **P** | **ASSESSORE** |

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE, DOTT. ANGELO MONTEROSSO.

Il SINDACO, Prof. Schittino Franco, assunta la presidenza, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra specificato.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

**Vista** la proposta di deliberazione presentata dal Responsabile dell'Area Affari Generali Personale ad oggetto: "Approvazione del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021/2023 e Piano Annuale 2021. Rideterminazione della Dotazione Organica" e ritenutala meritevole di approvazione;

**Visti:**

- l'O.R.EE.LL. della Regione Siciliana;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 75/2017;
- la L.R. n. 5/2014;
- la L.R. n. 27/2016;
- la L.R. n. 8/2018;

**Vista** la L.R. n° 48/91, così come modificata dalla L.R. n° 30/00;

**Visti** i pareri favorevoli espressi a mente della sopra citata legge;

Con votazione favorevole ed unanime espressa nelle forme e termini di legge;

## D E L I B E R A

Per quanto esplicitato nella proposta che si approva e si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale:

1°) - Di approvare la dotazione organica, di cui all'allegato "A", così come modificata con il presente atto;

2°) - Di prendere atto che non sussistono eccedenze e/o esuberi di personale (vedi delibera di G.M. n.64 del 17.08.2021);

3°) - Di approvare il programma triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e il piano annuale 2021 di cui all'allegato "B", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

4°)- Di disporre la pubblicazione del presente piano nel sito istituzionale del Comune alla sezione Amministrazione Trasparente.

- Dichiarare, con separata, favorevole ed unanime votazione, il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L. R. 44/1991, attesa l'urgenza di provvedere ai successivi adempimenti.

Letta, approvata e sottoscritta:

| L'ASSESSORE ANZIANO | IL SINDACO | IL SEGRETARIO COMUNALE |
|---|---|---|
| F.TO SIG. VINCENZO MORREALE | F.TO PROF. FRANCO SCHITTINO | F.TO DOTT. ANGELO MONTEROSSO |

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Dal Municipio, lì 17-08-2021

COMUNE DI LASCARI Città Metropolitana di Palermo

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Angelo Monterosso

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, visti gli atti d'Ufficio,

**A T T E S T A**

Che la presente deliberazione :

- Sarà affissa a questo Albo Pretorio, ai sensi dell'art.11, comma 1°, della L.R. 44/91, a partire dal 17 AGO 2021 e che vi rimarrà per 15 giorni.

E' divenuta esecutiva il 17-08-2021

X perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12 comma 2 L.R. 44/91)

Dalla Residenza Municipale, lì 17-08-2021

COMUNE DI LASCARI Città Metropolitana di Palermo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DOTT. ANGELO MONTEROSSO

Atto di Giunta Municipale n. 68 del 17-08-2021 COMUNE DI LASCARI

PEC del 17.8.2021

# COMUNE DI LASCARI

CITTA' METROPOLIANA DI PALERMO




## VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE

## N 20/2021

➢

**PARERE SUL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023 E PIANO ANNUALE 2021 .**
**Rideterminazione della dotazione organica**

L'ORGANO DI REVISIONE
*Il revisore Unico*
*Dott.ssa Francesca Maria Cangemi*

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO " *APPROVAZIONE DEL PROGRAMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) 2021/2023 E PIANO ANNUALE 2021 – Rideterminazione della Dotazione Organica*"

Il Revisore dei Conti Francesca Maria Cangemi, nominata con delibera di Consiglio Comunale n 38 del 25.11.2020, nell'esercizio della sua funzione di controllo ed indirizzo, come statuita dall'art 239, comma 1 del D. Lgs 267/2000

***Premesso che***

In data 12.08.2020 è stata notificata a mezzo pec la proposta per la Giunta Comunale di cui in oggetto

La proposta consiste in un unico fascicolo contenente n 1 allegato denominato "A" e n 1 allegato denominato " Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2021/2023"

***Richiamati***

- L'art 6 del D. Lgs 165/2001
- L'art 33 del d. Lgs 165/2001
- L'art 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge n 296/2006
- L'art 33, comma 2 del D.L. 34/2019
- L'art 3 del Decreto Legge n 90/2014, convertito in legge n 114/204
- L'art 1, comma 228, della Legge 208/2015
- L'art 9, comma 28, del D.L. 78/2010
- L'art 36, comma 2 del D. Lgs 165/2001

***Visto***

- Il Decreto 8/5/2018, con cui il ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"
- Il decreto ministeriale 17 marzo 2020 n 108 del 27.4.2020 attuativo dell'art 33, comma 2 del D.L. 34/2019
- La Circolare ministeriale esplicativa prot. n 0001374 del 8/6/2020 a forma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze ed il Ministro dell'Interno, sul DM attuativo dell'art 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa

***Considerato***

Che il Comune di Lascari in ordine ai presupposti di legge di cui all'art 33, comma 2 del D.L. 34/2019, nonché al DM marzo 2020 ed alla specifica Circolare esplicativa ministeriale, come sopra richiamata, ha registrato, con riferimento al triennio 2017/2019 e relativa all'approvato ultimo rendiconto 2019, un rapporto tra spesa del personale e media delle entrate correnti pari al 36,67%

Che il Comune di Lascari ha registrato tale valore in riferimento all'anno 2020, come certificato dal responsabile dell'Area Economica Finanziaria e Tributi, si attesta al 34,74%

Che il valore soglia individuato dalla citata normativa per i comuni da 3.000 a 4.999 abitanti è fissato nel 31,2%

***Preso atto***

Che il Comune di Lascari non può procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato

Che comunque ha necessità di procedere all'assunzione di n 1 istruttore direttivo tecnico, in quanto risulta sprovvisto di dipendenti di categorie "D" da impiegare presso l'Ufficio tecnico, a cui affidare l'incarico di P.O., attraverso l'attivazione della procedura ai sensi e per gli effetti delle previsioni di cui all'art 110, comma 1, del D. Lgs 167/2000

***Atteso che***

- Sono stati rispettati gli obiettivi posti dagli equilibri di bilancio nell'anno 2019
- L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze del personale, ai sensi dell'art 33, comma 2, del D. Lgs 165/2001, con deliberazione n. 64 del 17/08/2021
- L'ente ha approvato per l'anno 2020 il piano della performance, mentre per l'anno in corso è in fase di elaborazione
- L'Ente ha approvato il rendiconto 2019 inviando i relativi dati alla Banca Dati delle amministrazioni Pubbliche rispettando i termini previsti, mentre quello relativo al 2020 è in fase di elaborazione
- L'Ente ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art 27, comma 9, lettera c), del D.L. 66/2014 convertito con Legge n 89/2014;
- L'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art 243 del D. Lgs 267/2000, e pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni del personale, né sul divieto assoluto di procedere ad assunzioni ai sensi dell'art 76 del D.L. 112/2008;

***Constatato***

Che il piano del fabbisogno nella sua naturale flessibilità, prevede per l'annualità 2022 l'assunzione di n 1 istruttore direttivo tecnico, da inquadrare nella Categoria "D", che riveste carattere di necessità e urgenza considerato che la mancanza d tale figura professionale costituirebbe un danno grave alle attività nevralgiche di un settore portante dell'intero funzionamento dell'Ente, il cui costo annuo è quantificato in € 26.858,80

Che tale importo risulterebbe finanziato dalle capacità assunzionali dell'Ente, al netto del valore dei limiti soglia, come sopra individuati

***Richiamati***

L'art 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'art 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 267/2000, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di cui all'art 39, comma 3 bis, legge 448/97, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate

L'art 3, comma 10- bis del D.L. 90/2014, per cui " il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presene articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'Ente"

***Atteso che***

Il Revisore accerterebbe la conformità del presente atto al rispetto del principio del contenimento della spesa in sede di rilascio del parere sull'approvazione del redigendo Bilancio di Previsione 2021/23

Nella fattispecie la programmazione del fabbisogno non prevede alcuna assunzione a tempo indeterminato per effetto dello sforamento dei valori soglia, al fine del contenimento della spesa del personale secondo la richiamata normativa

Che l'unica assunzione prevista consiste in un contratto a tempo determinato ex art 110 D.Lgs 267/2000, al fine di assicurare il funzionamento del settore Servizi Tecnici sprovvisto di una qualificata figura da utilizzare in posizione "D"

***Visti***

I pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai Responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione

***Esprime PARERE FAVOREVOLE*** alla proposta di deliberazione di Giunta comunale ad oggetto *"APPROVAZIONE DEL PROGRAMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) 2021/2023 E PIANO ANNUALE 2021 – Rideterminazione della Dotazione Organica"*

***RACCOMANDANDO l'approvazione del Piano della Performance in via preventiva rispetto all' attivazione della programmata procedura valida per l'assunzione a tempo determinato ex art 110 D.Lgs 267/2000, posto che, fra l'altro anche la Corte dei Conti (fra tutte deliberazione n 1/2018/PAR- Sezione Controllo Sardegna) ha statuito l'obbligatorietà dell'adozione del piano della performance anche per i comuni inferiori a 5000 abitanti (non abbligati a redigere il PEG) con le conseguenziali sanzioni previste in applicazione dell'art 10, comma 5 del D.Lgs 150/2009, come modificato dalla legge Madia ( divieto di erogazione della retribuzione di risultato, divieto di procedere ad assunzioni di personale, anche a tempo determinato, o di conferire incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati ).***

***Castelvetrano, 17 Agosto 2021***

***Il Revisore Unico dei Conti***
***Dott.ssa Francesca Maria Cangemi***
*( f.to digitalmente)*

# COMUNE DI LASCARI

Città Metropolitana di Palermo

P.zza A. Moro n°6 – c.a.p. 90010

tel. 0921/427172 – fax: 0921/427216

CF: 00549740827

segreteria@lascari.gov.it


## Proposta di deliberazione della Giunta Comunale

N° _____ del _____

Presentata dal Responsabile dell'Area Affari Generali - Personale

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2021/2023 E PIANO ANNUALE 2021- Rideterminazione della Dotazione Organica.

Allegato alla deliberazione di Giunta Comunale

N° 68 del 17/08/2021

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2021/2023 E PIANO ANNUALE 2021- Rideterminazione della Dotazione Organica.

**Premesso** che:

- ✓ l'art. 39, comma 1, della L. 27/12/1997 n. 449 dispone che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

- ✓ l'art. 91, comma 1, D.Lgs. 18/8/2000 n. 267, dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/99, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

- ✓ l'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;

- ✓ l'art 1 della L. 27.12.2006, come sostituito dall'art. 14, comma 7, della L. n. 122/2010 stabilisce che:
  - comma 557: *"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
    *a) (lettera abrogata dall'art. 16, comma 1, legge n. 160 del 2016)*
    *b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
    *c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.*
  - comma 557-ter: *"In caso di mancato rispetto della presente norma, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133" (divieto di assunzione );*
  - comma 557-quater: *"Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione* - (comma introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, legge n. 114 del 2014);

- ✓ che, parimenti, l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di

cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto (trattamento economico addetti uffici di staff), debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

**Visto** l'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito con modifiche dalle L. n. 114 dell'11 agosto 2014 e modificato, da ultimo, dal D.L. 28 gennaio 2019 n. 4, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 marzo 2019 n. 26 ed in particolare i commi 5, 5bis, 5ter, 5quater e 5sexies:

5. *Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti, fermo restando quanto previsto dal medesimo articolo 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo.*

5-bis. *"...a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione".*

*5-ter. "Alle amministrazioni di cui al comma 5 del presente articolo si applicano i princìpi di cui all'articolo 4, comma 3, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, attraverso la comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per quanto di competenza dello stesso".*

*5-quater. "Fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli enti indicati al comma 5, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1º gennaio 2014, nel limite dell'80 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100 per cento a decorrere dall'anno 2015."*

*5 sexies : "Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, ferma restando che le assunzioni possono essere effettuale soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over"*

**Atteso** che, sulla base dell'indirizzo espresso dalla Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, nella deliberazione n. 28/2015/QMIG, la possibilità di far conto su quanto non speso del turn-over è limitata a soli tre anni da intendere in senso dinamico, e riguarda - come chiarito dalla Corte dei Conti, sezione regionale di controllo dell'Umbria, deliberazione n. 64/2016/PAR - anche le quote percentuali non oggetto di programmazione;

**Preso atto** che, come chiarito dalla Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, nel parere n. 26/2015/QMJG, il budget del 2015 e 2016 (calcolato sui cessati 2014 e 2015) è vincolato al riassorbimento del personale soprannumerario delle soppresse province, ai sensi dell'art. 1

comma 424 della Legge n. 190/2014, i cui effetti permangono nell'ordinamento regionale in base a quanto disposto dall'art. 2 comma 2 della L.R. n. 27/2016;

**Visto** il comma 228 dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 secondo cui le amministrazioni pubbliche *"possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo* indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale, corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente";

**Atteso** che questo Ente fino al 2018, non è comunque destinatario delle predette limitazioni e disposizioni in quanto non ha maturato alcuna capacità assunzionale per gli anni 2014, 2015, 2016 e 2017, non avendo registrato cessazioni di personale negli anni precedenti a nessun titolo;

**Dato atto** che per l'anno 2021 il calcolo delle risorse assunzionali deve essere effettuato computando:

- il 100% delle cessazioni del 2018;
- il 100% delle cessazioni del 2019;
- il 100% delle cessazioni del 2020;
- le risorse degli ultimi cinque anni non utilizzate nelle percentuali e con le limitazioni di cui infra;

**capacità assunzionale 2014 = 0**

25% della spesa per cessazioni 2013 - NESSUNA CESSAZIONE

**capacità assunzionale 2015 = 0**

25% della spesa per cessazioni 2014 - NESSUNA CESSAZIONE

**capacità assunzionale 2016 = 0**

25% della spesa per cessazioni 2015 - NESSUNA CESSAZIONE

(Le superiori capacità assunzionali sono destinati al personale in sovrannumero degli enti di area vasta ai sensi dell'art. 1, comma 424 L. 190/2014, calcolato integralmente al 100%)

**capacità assunzionale 2017 = 0**

25% della spesa per cessazioni 2016 – NESSUNA CESSAZIONE

**capacità assunzionale 2018 = 0**

25% della spesa per cessazioni 2017

Cessazione n. 1 unità Cat. "B" = € 27.031,50

Stabilizzazione a tempo indeterminato n. 2 unità di Cat. B a 20 h settimanali – finanziati con il Fondo Straordinario ex art. 30, comma 7, della L.R. n. 5/2014 e s.m.i.;

**capacità assunzionale 2019 = € 84.580,75**

100% della spesa per cessazioni 2018 = € 27.031,50

Cessazione di n. 1 unità Cat. C = € 30.517,75

Cessazione di n. 1 Cat. B = € 27.031,50

Assunzione a tempo indeterminato n. 1 unità di Cat. "D"- Ass. Sociale a 28 h/sett = spesa € 25.992,05

Stabilizzazione a tempo indeterminato, finanziati con il Fondo Straordinario ex art. 30, comma 7, della L.R. n. 5/2014 e s.m.i.

- n. 3 unità di cat. B a 18h/sett.;
- n. 15 unità di cat. C a 18 h/sett.;
- n. 10 unità di Cat. C a 24 h/sett.;

**capacità assunzionale 2020 = € 122.364,65**

100% della spesa per cessazioni 2020 + capacità assunzionale residua anno 2019.

Cessazione di n. 1 Cat. C = € 30.517,75

Cessazione di n. 1 Cat. D = € 33.258,20

**capacità assunzionale 2021 = € 152.882,4**

100% della spesa per cessazioni 2021 + capacità assunzionale residua anno 2020

Cessazione di n. 1 Cat. C = € 30.517,75

**capacità assunzionale 2022 = € 183.400,15**

100% della spesa per cessazioni 2022 + capacità assunzionale residua anno 2021

Cessazione di n. 1 Cat. C = € 30.517,75

Assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. "D" ai sensi dell' ex Art. 110, comma 1, del T.U.E.L. = Costo annuo 26.858,80

**Capacità assunzionale 2023 = € 156.541,35**

NESSUNA CESSAZIONE

NESSUNA ASSUNZIONE

**Dato atto** che i budget assunzionali sono stati calcolati tenendo conto che per le cessazioni in corso d'anno la quota percentuale, da poter reintegrare, è determinata con riferimento all'intero anno e non solamente sulla spesa effettivamente sostenuta, come ha chiarito la Corte dei Conti, sezione di controllo della Lombardia, con deliberazione n. 1041/2010 (cfr. Corte Conti sezioni riunite in sede di controllo n. 46/2011);

**Dato atto** che il comune è organizzato in 4 Settori: Area Affari Generali – Personale, Area Economico-Finanziaria e Tributi, Area Tecnica e Area Vigilanza e Commercio

**Richiamata** la delibera di G.M. n. 34 dell'08.04.2020 con la quale si è proceduto, in maniera dinamica, nel rispetto del mutare del fabbisogno di personale, all'approvazione del PTFP 2020/2022 e alla contestuale rideterminazione della Dotazione Organica dell'Ente;

**Preso atto** che:

- ✓ in data 04/05/2018 è deceduto un dipendente con il profilo professionale di Manutentore di Cat. "B";
- ✓ dal 01.09.2019 è stato collocato in quiescenza un dipendente con profilo professionale di Manutentore di cat "B";
- ✓ in data 01.11.2019 è stata collocata in quiescenza una dipendente con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo di cat. "C";
- ✓ in data 01.09.2020 è stata collocata in quiescenza una dipendente con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo di cat. "C";
- ✓ in data 01.12.2020, è stato collocato in quiescenza un dipendente con il profilo professionale di Istruttore Direttivo specialista in vigilanza, in Cat. "D";
- ✓ in data 01.07.2021, è stato collocato in quiescenza un dipendente con il profilo professionale di Istruttore tecnico, di Cat. "C";
- ✓ in data 18.08.2022, verrà collocato in quiescenza un dipendente con il profilo Agente di P.M., di Cat. "C";

**Considerata**, pertanto, la facoltà per gli enti locali di rimodulare in ogni momento, qualitativamente e quantitativamente, la propria dotazione organica, nel rispetto della spesa potenziale massima rappresentata dai tetti di spesa del personale previsti dalla normativa vigente;

**Visto** il richiamato decreto interministeriale concernente "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA", emanato in data 08.05.2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in esecuzione dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001;

**Ritenuto** che il Comune ha rispettato i seguenti presupposti, requisiti, condizioni e vincoli per poter procedere ad assunzioni di personale, della cui sussistenza deve essere dato atto già in sede di programmazione del fabbisogno di personale:

a) sul piano dei presupposti organizzativi:

1. il Comune ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non rilevando situazione di eccedenza né di sovrannumero (cfr. deliberazione G.M. n. __ del __.__.2021, esecutiva);

2. il Comune ha attivato regolarmente ed implementa la piattaforma telematica di certificazione dei crediti (art. 27 del D.L. n. 66/2014 e ss.mm.ii.);

3. il Comune nell'anno 2020 ha approvato il piano della performance (art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009), mentre per l'anno in corso tale documento è in fase di elaborazione (cfr. art. 169 del Tuel);

4. il Comune ha approvato il rendiconto di gestione dell'anno 2019 ed è in fase di elaborazione il rendiconto di gestione relativo all'anno 2020;

**Preso atto,** sul piano dei vincoli finanziari:

1. che il Comune non risulta strutturalmente deficitario né in stato di dissesto finanziario;

2. il conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali (L. 232/2016 art. 1 co. 475 lett. e);

3. l'invio entro il 31 marzo 2019 - comunque entro il 30 aprile successivo - della certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali, atteso che dal 2020 tale adempimento non è più previsto;

**Preso atto** che, in ottemperanza ai PTFP 2019:

- in data 01.11.2019 sono state concluse le procedure di stabilizzazione a tempo indeterminato n. 28 lavoratori precari ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017, in combinato disposto con l'art. 22 co. 3 L.R. 1/2019, come di seguito specificato:
  - n. 3 unità di cat. B a 18h/sett.;
  - n. 15 unità di cat. C a 18 h/sett.;
  - n. 10 unità di Cat. C 24 h sett.;

mentre n. 2 unità di Cat. "B" sono stati precedentemente stabilizzati con decorrenza 01.01.2018;

- con decorrenza 30.12.2019 è stata assunta a tempo indeterminato, attraverso procedura di utilizzo di graduatorie valide presso altri Enti, n. 1 Assistente Sociale con rapporto a 28h settimanali;

**Preso atto**, inoltre, che la Regione Sicilia, per l'anno 2021 ha assegnato a questo Ente la somma di € 284.019,56 quali risorse spettanti ai sensi dell'art. 30, comma 7 della legge regionale n. 5/2014 e s.m.i.;

**Visto**, tuttavia, il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 14 marzo 2020 pubblicato il GU del 27 aprile 2020 avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" che, in attuazione del c.d. Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), a decorrere dal 20 aprile 2020:

a) specifica gli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

b) individua le fasce demografiche e i relativi valori-soglia

c) determina le percentuali massime di incremento annuale.

**Rilevato**, in particolar modo che l'art. 6 del suddetto DPCM individua quale valore soglia del rapporto fra spesa del personale e entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del medesimo Decreto, per i comuni dal 3.000 a 4.999 abitanti il 31,2%;

**Dato atto** che, in base a criteri di calcolo prescritti dal sopra richiamato DPCM:

- con riferimento al triennio 2017-2019 (secondo i dati di cui al rendiconto 2019 approvato con deliberazione di C.C. n. 8 del 23.07.2020 esecutiva) il valore del rapporto fra spesa del personale/entrate correnti è pari al 36,67%;

- tale valore per l'anno 2020 ammonta al 34,79%, come attestato dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria e Tributi e quindi al di sopra della soglia di cui all'art. 6 del citato Decreto 17 marzo 2020;

**Rilevato** che la ratio della norma de qua appare essere quella di controllare e, in caso di necessità, ridurre la spesa del personale, onde garantirne la sua sostenibilità finanziaria;

**Vista** la circolare esplicativa – prot.n. 0001374 in data 8/06/2020 - a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze ed il Ministro dell'Interno, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n, 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni, richiamata nella recente deliberazione della Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna della Corte dei Conti, n. 55/2020/PAR, adottata nell'adunanza del 25 giugno 2020;

**Considerato** che la circolare evidenzia come, secondo il DM 17/03/2020, siano individuate due

distinte soglie, in relazione alle quali sono ipotizzabili le tre seguenti situazioni:

1) Comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato;

2) Comuni con elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è richiesto di attuare una riduzione del rapporto spesa/entrate

3) Comuni con moderata incidenza della spesa di personale, i quali possono incrementare la propria spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti, tale da lasciare invariato il predetto rapporto;

**Visto** il parere della Corte dei Conti della Lombardia n.112/2020 il quale esplicita, per le procedure effettuate dopo il 20 aprile, i Comuni virtuosi che possono incrementare le assunzioni, devono comunque mantenere la spesa del personale entro i valori soglia previsti e non possono, pertanto, utilizzare il turnover per l'anno in corso, ovvero procedere alla copertura al cento per cento delle cessazioni di personale, a prescindere dai valori soglia e dalle percentuali assunzionali stabilite dal D.L. n. 34/2019 e dalla normativa di attuazione contenuta nel DM del 17 marzo 2020;

**Dato atto** che, in base al recente Decreto MEF del 5 novembre 2019, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 267 del 14 novembre 2019, non ci sarà alcun aumento della cosiddetto "speranza di vita", indice stimato dall'Istat in quanto è stato dimostrato che in media gli italiani non vivono abbastanza da far innalzare la soglia anagrafica, il requisito per l'accesso alla pensione di vecchiaia resta fissato a 67 anni anche nel biennio 2021-2022;

**Atteso** che il requisito di età ricomincerà a salire a partire dal 1° gennaio 2023, con aggiornamenti a cadenza biennale, che in ogni caso non può superare i 3 mesi alla volta, si può prevede che l'Ente entro l'anno 2025 non registrerà collocamenti in quiescenza:

| Profilo professionale e categoria | Data raggiungimento limite d'età | Spesa personale |
|---|---|---|
| | | |
| | | |
| | | |
| Istruttore amministrativo cat C5 | (12.12.1958) 12.06.2026 | No 67 anni e 6 mesi |

**Dato atto**, comunque, che la programmazione del fabbisogno di personale è un documento dinamico che potrà essere integrato o modificato in funzione di nuove esigenze ovvero di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo vigente;

**Dato atto** che risulta necessario procedere all'assunzione di n. 1 istruttore direttivo tecnico, in quanto l'ufficio tecnico di questo Ente non possiede dipendenti di Cat. "D" a cui poter affidare l'incarico di P.O. e gli altri dipendenti dell'Ente non hanno la professionalità adeguata per potere adempiere a questa funzione, necessaria per il buon funzionamento dell'Area Tecnica, ma l'Ente è obbligato ad effettuare la procedura ai sensi dell'ex art. 110, comma 1, del TUEL in quanto non

sussistono le capacità assunzionali, alla luce di quanto previsto nel DM 17/3/2020;

**Dato atto** che è stato richiesto al Revisore unico dei conti di esprimere il parere sul presente programma;

**Acquisiti** i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell 'art. 53 della L. n. 142/90, come recepito dalla L.R. n. 48/1991 e modificato dall 'art. 12 della L.R. n. 30/2000;

**Visti**:

- l 'O.R.EE.LL. della regione siciliana;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 75/2017;
- la L.R. n. 5/2014;
- la L.R. n. 27/2016;
- la L.R. n. 8/2018;

SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. Di approvare la dotazione organica, di cui all'allegato "A", così come modificata con il presente atto;

2. Di prendere atto che non sussistono eccedenze e/o esuberi di personale (vedi delibera di G.M. n. 64 del 17-08-2021;

3. Di approvare il programma triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 di cui all'allegato "B", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

4. Di disporre la pubblicazione del presente piano nel sito istituzionale del Comune alla sezione Amministrazione Trasparente;

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L. 44/1991, attesa l'urgenza di provvedere ai successivi adempimenti

Dotazione Organica rideterminata ( Sostituisce la dotazione rideterminata con delibera di G.M. n. 34 del 08.04.2020) All. "A"

| CATEGORIA "D" | | | |
|---|---|---|---|
| Profilo Professionale | n. Unità | Posti Coperti | Posti vacanti |
| Istruttore Direttivo Tecnico (36h) | 1 | | 1 |
| Istruttore Direttivo Contabile (36h) | 1 | 1 | |
| Istruttore Direttivo di Vigilanza (36h) | 1 | | 1 |
| Assistente Sociale (28h) | 1 | 1 | |
| TOTALI | 4 | 2 | 2 |

| CATEGORIA "C" | | | |
|---|---|---|---|
| Profilo Professionale | n. Unità | Posti Coperti | Posti vacanti |
| Istruttote Tecnico (36h) | 3 | 3 | 0 |
| Istruttote Tecnico (24h) | 1 | 1 | 0 |
| Istruttore Amministrativo (24h) | 6 | 6 | 0 |
| Istruttore Amministrativo (18h) | 13 | 13 | 0 |
| Istruttore contabile (36h) | 1 | 1 | 0 |
| Agente P.M. (36h) | 2 | 2 | 0 |
| Agente P.M. (24h) | 3 | 3 | 0 |
| Agente P.M. (18h) | 2 | 2 | 0 |
| TOTALI | 31 | 31 | 0 |

| CATEGORIA "B" | | | |
|---|---|---|---|
| Profilo Professionale | n. Unità | Posti Coperti | Posti vacanti |
| Esecutore Amministrativo (20h) | 2 | 2 | 0 |
| Esecutore Amministrativo (18h) | 3 | 3 | 0 |
| Custode Cimiteriale (36h) | 1 | 1 | 0 |
| Manutentore (36h) | 1 | 1 | 0 |
| TOTALI | 7 | 7 | 0 |

| CATEGORIA "B 3" | | | |
|---|---|---|---|
| Profilo Professionale | n. Unità | Posti Coperti | Posti vacanti |
| Autista Scuolabus (36h) | 1 | 1 | 0 |
| TOTALI | 1 | 1 | 0 |

| PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2021/2023 | | | |
|---|---|---|---|
| ALLEGATO "B" | | | |
| | | | |
| ANNO 2021 | | | |
| NESSUNA ASSUNZIONE | | | |
| | | | |
| ANNO 2022 | | | |
| CATEGORIA E PROFILO PROFESSIONALE | N. POSTI DA RICOPRIRE A 18 h | Costo annuo | Modalità di assunzione |
| Cat. D - Istr. Dir. Tecnico | 1 | 26.858,80 | Ex art 110, comma 1, TUEL |
| | | | |
| ANNO 2023 | | | |
| NESSUNA ASSUNZIONE | | | |
| | | | |